

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΤΟΥ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΔΙΚΤΥΟΥ ΚΕΝΤΡΩΝ ΥΔΑΤΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΓΙΑ ΤΑ ΒΑΛΚΑΝΙΑ

Άρθρο 1: Επωνυμία - Έδρα

- 1.1 Ιδρύεται σήμερα στη Θεσσαλονίκη επιστημονικό σωματείο με την επωνυμία "Διεθνές Δίκτυο Κέντρων Υδάτων και Περιβάλλοντος για τα Βαλκάνια" (ΔιΔιΚΥΠεΒ). Ως έδρα του ΔιΔιΚΥΠεΒ ορίζεται η Θεσσαλονίκη και ειδικότερα το Εργαστήριο Υδραυλικής της Πολυτεχνικής Σχολής του Αριστοτέλειου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης (ΑΠΘ) όπου θα βρίσκεται και η έδρα της Μόνιμης Εκτελεστικής και Συντονιστικής Γραμματείας (ΜΕΣΥΓ) του Διοικητικού Συμβουλίου του ΔιΔιΚΥΠεΒ. Δεν αποκλείεται όμως στο μέλλον να μετακινηθεί η έδρα του ΔιΔιΚΥΠεΒ σε οποιαδήποτε άλλη διεύθυνση εντός του πολεοδομικού συγκροτήματος της Θεσσαλονίκης.
- 1.2 Το ΔιΔιΚΥΠεΒ είναι ένας διεθνής μη κυβερνητικός και μη κερδοσκοπικός οργανισμός για θέματα διαχείρισης υδατικών πόρων και περιβάλλοντος στα Βαλκάνια και σε άλλες αναπτυσσόμενες χώρες, που αποφασίσθηκε να ιδρυθεί στη συνδιάσκεψη της Θεσσαλονίκης που έλαβε χώρα κατά το χρονικό διάστημα από 10 ως 15 Οκτωβρίου 1999 οπότε και συνήλθαν στη Θεσσαλονίκη με οργανωτή το Εργαστήριο Υδραυλικής της Πολυτεχνικής Σχολής του ΑΠΘ (Διευθυντής: Καθηγητής Ιάκωβος Γκανούλης) 50 (πενήντα) εμπειρογνώμονες, επιστήμονες και στελέχη Υπουργείων και από τις 10 Βαλκανικές χώρες, για να μελετήσουν και ανταλλάξουν απόψεις σε θέματα διασυνοριακών υδατικών πόρων και περιβάλλοντος.
- 1.3 Το ΔιΔιΚΥΠεΒ ιδρύεται για απεριόριστο χρόνο.

Άρθρο 2: Σκοποί - Μέσα

A. Το σκεπτικό ίδρυσης του ΔιΔιΚΥΠεΒ.

Το σκεπτικό με βάση το οποίο αποφασίστηκε η ίδρυση του ΔιΔιΚΥΠεΒ κατά τη συνδιάσκεψη της Θεσσαλονίκης (10-15 Οκτωβρίου 1999) και από το οποίο προκύπτουν και οι στόχοι του ΔιΔιΚΥΠεΒ, είναι το εξής:

- 2.1 Η προστασία και αποκατάσταση των υδατικών πόρων και του περιβάλλοντος είναι ουσιώδης προϋπόθεση για την προστασία της ανθρώπινης υγείας και την οικονομική ανάπτυξη των Βαλκανίων και άλλων αναπτυσσόμενων χωρών. Κάθε σημαντική δραστηριότητα πάνω σε θέματα υδάτων πρέπει να είναι περιφερειακή, διεπιστημονική και να έχει ως σκοπό την προστασία του περιβάλλοντος. Πρέπει να είναι σύμφωνη με το διεθνές δίκαιο και τις διακρατικές συμβάσεις, κοινωνικά και περιβαλλοντικά ευαίσθητη και να περιλαμβάνει αναφορές στην εκπαίδευση και την ευαισθητοποίηση όλων των πολιτών.
- 2.2 Η διαχείριση των υδάτων και του περιβάλλοντος είναι μια οριζόντια επιστημονική περιοχή που περιλαμβάνει τεχνικά, οικονομικά, περιβαλλοντικά, νομικά και κοινωνικά θέματα.
- 2.3 Προβλήματα υδατικών πόρων και περιβάλλοντος ανακύπτουν όχι μόνο σε εθνικό επίπεδο, αλλά και σε ευρύτερο περιφερειακό και διεθνές επίπεδο, επειδή το νερό κινείται μεσώ διασυνοριακών ποταμών, λιμνών και παράκτια.

- 2.4 Οι υπάρχουσες διαφορές ανάμεσα στα εθνικά συστήματα συνεχούς παρακολούθησης υδατικών πόρων στα Βαλκάνια δεν παρέχουν ενιαία επιστημονική και τεχνολογική βάση για έναν επαρκή, επωφελή σε κόστος και ολοκληρωμένο σχεδιασμό των υδατικών πόρων μιας περιοχής.
- 2.5 Η καταστροφή των υποδομών από τον πόλεμο, η χρόνια παραμέληση των συστημάτων παροχής υδάτων και η υπάρχουσα αδυναμία των εγκατεστημένων δομών διαχείρισης σε πολλές μικρές διεθνείς υδρολογικές λεκάνες, που δημιουργήθηκαν μετά από την κατάρρευση της πρώην Γιουγκοσλαβίας, επιβάλλουν μια επείγουσα και συντονισμένη δράση.
- 2.6 Οι υπάρχουσες ή μελλοντικές διαμάχες για τη ρήση των υδάτων στην περιοχή πρέπει να ξεπεραστούν με διαρκή επιστημονική συνεργασία και συντονισμό των προσπαθειών.
- 2.7 Υπάρχει ανάγκη δημιουργίας μιας αξιόπιστης και αντικειμενικής βάσης πληροφοριών στα Βαλκάνια και ενός δικτύου εμπειρογνομόνων με σκοπό την υποστήριξη της αποτελεσματικότητας της πολιτικής των κυβερνήσεων.
- 2.8 Η παγκοσμιοποίηση της οικονομίας και οι νέες τεχνολογίες πληροφόρησης και επικοινωνίας έχουν δημιουργήσει νέους τρόπους εργασίας που βασίζονται στη δικτύωση, στη συνεργασία και στην ικανότητα να προβλέπονται μελλοντικές αλλαγές.
- 2.9 Η επιδότηση από την Ευρωπαϊκή Ένωση και άλλους διεθνείς οργανισμούς μπορεί πιο εύκολα να επιτευχθεί από μια σε διεθνές περιφερειακό επίπεδο συνεργαζόμενη ομάδα επιστημόνων και επιστημονικών οργανώσεων παρά από μεμονωμένα φυσικά ή νομικά πρόσωπα.

B. Οι Σκοποί του ΔιΔιΚΥΠεΒ.

Με βάση το παραπάνω σκεπτικό, οι σκοποί του ΔιΔιΚΥΠεΒ ορίζονται ως εξής:

- 2.10 Η ανάπτυξη στην περιοχή των Βαλκανίων και σε άλλες αναπτυσσόμενες χώρες ενός διεθνούς δικτύου επικοινωνίας και διαβουλεύσεων ελεύθερης πρόσβασης με επί μέρους στόχους:
- 2.10.1 Την ανταλλαγή πληροφοριών και τεχνογνωσίας γύρω από θέματα Υδατικών Πόρων και Περιβάλλοντος— και
- 2.10.2 Τη σύσταση ομάδας διεθνώς αναγνωρισμένων εμπειρογνομόνων με βούληση να προσφέρουν υπηρεσίες στην περιοχή σε θέματα υδατικών πόρων και περιβάλλοντος.
- 2.11 Η δημιουργία και συντήρηση "Βάσης Διασυνοριακών Δεδομένων" για το νερό και το περιβάλλον, προκειμένου να επιτευχθεί:
- 2.11.1 Η ανάπτυξη ενός καταλόγου υπάρχοντων συστημάτων διασυνοριακής συνεχούς παρακολούθησης των υδάτων και του περιβάλλοντος.
- 2.11.2 Η χρήση εθνικά αναγνωρισμένων δεδομένων συμπληρωματικών του EUROWATERNET για τα διασυνοριακά ύδατα (ποτάμια, λίμνες και παράκτια ύδατα).
- 2.12 Η ανάπτυξη εκπαιδευτικών προγραμμάτων συνεχόμενης εκπαίδευσης και κατάρτισης", έτσι ώστε:
- 2.12.1. Να προωθηθεί η εξειδικευμένη κατάρτιση και επαγγελματική εκπαίδευση σε θέματα υδατικών πόρων και περιβάλλοντος.
- 2.12.2. Να υπάρξει η κατάλληλη και επιστημονικά έγκυρη συνεισφορά στην επιμόρφωση του κοινού για την προστασία των υδάτων και του περιβάλλοντος.
- 2.13 Η διοργάνωση επιστημονικών συναντήσεων, συνεδρίων, συμποσίων, διαγωνισμών, κλπ., για όσους συμμετέχουν στην έρευνα και τη διδασκαλία επιστημονικών πεδίων

- και αντικειμένων σχετικών με την προστασία των υδατικών πόρων και του περιβάλλοντος στα Βαλκάνια.
- 2.14 Η ενίσχυση του έργου ερευνητών και εκπαιδευτικών της ανώτατης εκπαίδευσης και ιδιαιτέρως των νέων επιστημόνων και εμπειρογνομόνων στα Βαλκάνια, μεσώ υποτροφιών, χρηματοδότησης ερευνητικών προγραμμάτων, ανάθεσης διδακτορικών διατριβών και συνδρομής για τη δημοσίευσή τους, εμπλουτισμού των εκπαιδευτικών προγραμμάτων, παροχής βιβλιογραφικής πληροφόρησης, υπόδειξης και παραγωγής εκπαιδευτικού και ερευνητικού υλικού, προώθησης των ανταλλαγών-μετακίνησης διδασκόντων, διδασκομένων και εμπειρογνομόνων για ερευνητικούς και εκπαιδευτικούς σκοπούς κλπ.
- 2.15 Η σύνταξη ενημερωτικών εντύπων σχετικών με την προστασία και διαχείριση των υδατικών πόρων και του περιβάλλοντος.
- 2.16 Η ενασχόληση με προγράμματα, δράσεις και συνεργασίες με αξιόπιστους φορείς της κοινωνίας των πολιτών των αναπτυσσόμενων και υπό μετάβαση χωρών. Τα προαναφερθέντα προγράμματα και οι διεθνείς συνεργασίες θα καλύπτουν τους τομείς της επείγουσας ανθρωπιστικής, επισιτιστικής και αναπτυξιακής συνεργασίας και βοήθειας με στόχο την καταπολέμηση της φτώχειας και τη βελτίωση του οικονομικού και κοινωνικού επιπέδου των πληθυσμών και ιδιαίτερα των πλέον μειονεκτικών.

Γ. Μέσα και επί μέρους-ενδιάμεσοι Στόχοι του ΔιΔιΚΥΠεΒ.

Προκειμένου να επιτευχθούν οι παραπάνω στόχοι, το ΔιΔιΚΥΠεΒ προσβλέπει:

- 2.17 Στη σύναψη σχέσεων με αρχές ή άτομα, σε τοπικό, εθνικό ή διεθνές επίπεδο, οι οποίες θεωρούνται επωφελείς για την προώθηση των στόχων του ΔιΔιΚΥΠεΒ.
- 2.18 Στην υποβολή αιτήσεων και στην επιτέλεση των αναγκαίων και νόμιμων ενεργειών και δράσεων για την οικονομική ενίσχυση του ΔιΔιΚΥΠεΒ στο πλαίσιο επίτευξης των στόχων του υπό την επιφύλαξη ότι το ΔιΔιΚΥΠεΒ δεν θα αναπτύξει μόνιμη εμπορική δραστηριότητα για την οικονομική του ενίσχυση. Έτσι, το ΔιΔιΚΥΠεΒ στο πλαίσιο ενός τριετούς σχεδίου δράσης που έχει αναπτύξει, δέχεται επιδοτήσεις από Εθνικούς και Διεθνείς Οργανισμούς, συμπεριλαμβανομένης της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ), για την υλοποίηση των στόχων του.
- 2.19 Στην οργάνωση του ΔιΔιΚΥΠεΒ με τη μορφή ενός δικτύου επιστημόνων και επιστημονικών κέντρων και οργανώσεων που κατοικούν ή έχουν την έδρα τους σε οποιαδήποτε βαλκανική χώρα και επιθυμούν να συμβάλουν στην επίτευξη των στόχων του ΔιΔιΚΥΠεΒ. Σε κάθε χώρα των Βαλκανίων, ένα μέλος του δικτύου ορίζεται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου του ΔιΔιΚΥΠεΒ ως τοπικός εθνικός κόμβος ο οποίος επιτελεί σε τοπικό εθνικό επίπεδο έργο συντονιστικό των σχετικών με την προστασία και διαχείριση των υδατικών πόρων και του περιβάλλοντος δράσεων μέσα σε κάθε χώρα, αξιοποιώντας τις νεότερες εξελίξεις της ηλεκτρονικής επικοινωνίας και πληροφόρησης.

Άρθρο 3: Μέλη και Συμμετοχή-Αποχώρηση και Αποβολή

- 3.1 Τα μέλη του ΔιΔιΚΥΠεΒ είναι φυσικά πρόσωπα, ενώσεις προσώπων και νομικά πρόσωπα που αναπτύσσουν δραστηριότητες συμβατές με τους στόχους του ΔιΔιΚΥΠεΒ.
- 3.2 Ο αριθμός μελών είναι απεριόριστος.

- 3.3 Η ιδιότητα του μέλους του ΔιΔιΚΥΠεΒ αποκτάται από τα ιδρυτικά του μέλη αυτοδικαίως ενώ τα άλλα φυσικά και νομικά πρόσωπα ή ενώσεις προσώπων της προηγούμενης παραγράφου αποκτούν την ιδιότητα του μέλους μετά από αίτησή τους.
- 3.4 Αιτήσεις για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους (με συνημμένο αντίγραφο καταστατικού και πίνακα των μελών του Δ.Σ. για τα νομικά πρόσωπα) υποβάλλονται στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΔιΔιΚΥΠεΒ μέσω της ΜΕΣυΓ. Εκάστη αίτηση εξετάζεται χωριστά από το Δ.Σ. του ΔιΔιΚΥΠεΒ και γίνεται αποδεκτή μετά από σύμφωνη γνώμη της ΜΕΣυΓ και την πλειοψηφία τουλάχιστον των 2/3 των ψήφων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Σε περίπτωση μη αποδοχής της αίτησης απ' το Διοικητικό Συμβούλιο του ΔιΔιΚΥΠεΒ, ο αιτών μπορεί να προσφύγει στη Γενική Συνέλευση του ΔιΔιΚΥΠεΒ. Αυτή η αίτηση-προσφυγή φέρεται προς συζήτηση ενώπιον της Γενικής Συνέλευσης του ΔιΔιΚΥΠεΒ μόνον εφ' όσον υπάρχει η σύμφωνη γνώμη της ΜΕΣυΓ και η προσφυγή προσυπογράφεται από την πλειοψηφία των οικονομικά τακτοποιημένων μελών του ΔιΔιΚΥΠεΒ. Η αποδοχή της αίτησης-προσφυγής αποφασίζεται με απλή πλειοψηφία από τη Γενική Συνέλευση.
- 3.5 Στις αιτήσεις για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους αναφέρονται τουλάχιστον οι δραστηριότητες του υποψηφίου μέλους, η αποδοχή των όρων του παρόντος καταστατικού και το όνομα του επίσημου εκπροσώπου εάν δεν πρόκειται για φυσικό πρόσωπο.
- 3.6 Οποιοδήποτε μέλος του ΔιΔιΚΥΠεΒ μπορεί να παραιτηθεί υποβάλλοντας σχετική επιστολή στο Διοικητικό Συμβούλιο, υπό την προϋπόθεση της εκπλήρωσης των οικονομικών υποχρεώσεων του προς το ΔιΔιΚΥΠεΒ.
- 3.7 Οποιοδήποτε μέλος του ΔιΔιΚΥΠεΒ μπορεί να απολέσει την ιδιότητα του μέλους του ΔιΔιΚΥΠεΒ με διαγραφή. Η διαγραφή συντελείται μετά από υποχρεωτική σύμφωνη εισήγηση της ΜΕΣυΓ και με αιτιολογημένη απόφαση της πλειοψηφίας των 2/3 του Διοικητικού Συμβουλίου εάν το υπό διαγραφή μέλος ενεργεί κατά τρόπο αντίθετο προς τους στόχους και το καταστατικό του ΔιΔιΚΥΠεΒ, δεν συμμετέχει στις δραστηριότητές του ή δεν εκπληρώνει τις οικονομικές του υποχρεώσεις για δύο συνεχόμενα έτη. Το μέλος του ΔιΔιΚΥΠεΒ το οποίο θεωρεί ότι αδικείται από την προηγούμενη περί διαγραφής απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΔιΔιΚΥΠεΒ έχει δικαίωμα προσφυγής στη Γενική Συνέλευση του ΔιΔιΚΥΠεΒ για ακύρωση της απόφασης διαγραφής του. Η απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του ΔιΔιΚΥΠεΒ επί της προσφυγής λαμβάνεται με απλή πλειοψηφία και μετά από υποχρεωτική σύμφωνη γνώμη της ΜΕΣυΓ. Το μέλος του ΔιΔιΚΥΠεΒ που έχει οριστικά διαγραφεί ή αποχωρήσει από το ΔιΔιΚΥΠεΒ μπορεί να ζητήσει με αίτησή του την εκ νέου απόκτηση της ιδιότητας του μέλους του ΔιΔιΚΥΠεΒ, κατά την ως άνω περιγραφόμενη διαδικασία εισδοχής νέου μέλους, μετά την παρέλευση χρονικού διαστήματος τουλάχιστον ενός έτους από την οριστική αποχώρηση ή διαγραφή του και εφ' όσον έχει τακτοποιήσει όλες τις τυχόν υπάρχουσες οικονομικές εκκρεμότητες της χρονικής περιόδου κατά την οποία ήταν μέλος του ΔιΔιΚΥΠεΒ.

Άρθρο 4: Οικονομικοί Πόροι

Οι οικονομικοί πόροι του ΔιΔιΚΥΠεΒ είναι δυνατό να προκύπτουν από:

- 4.1 Ετήσια συνδρομή των μελών του ΔιΔιΚΥΠεΒ, της οποίας το ύψος καθορίζεται κάθε έτος από τη Γενική Συνέλευση του ΔιΔιΚΥΠεΒ και καταβάλλεται σε ΕΥΡΩ.

- 4.2 Δωρεές, επιχορηγήσεις και κληρονομίες, εφ' όσον γίνονται αποδεκτές από το Διοικητικό Συμβούλιο του ΔιΔιΚΥΠεΒ
- 4.3 Συνεισφορές-χρηματοδοτήσεις από εθνικά ή διεθνή φυσικά ή νομικά πρόσωπα, εφ' όσον γίνονται αποδεκτές από το Διοικητικό Συμβούλιο του ΔιΔιΚΥΠεΒ.
- 4.4 Έσοδα από την οργάνωση συνεδρίων.
- 4.5 Τόκους.

Άρθρο 5: Δικαστική και εξώδικη εκπροσώπηση

Το ΔιΔιΚΥΠεΒ εκπροσωπείται ενώπιον των δικαστικών και των άλλων δημοσίων αρχών καθώς και έναντι παντός τρίτου απ' τον Πρόεδρό του. Σε περίπτωση που ο Πρόεδρος απουσιάζει ή κωλύεται, αυτός αναπληρώνεται από τον Αντιπρόεδρο. Σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος και του Αντιπροέδρου, το ΔιΔιΚΥΠεΒ εκπροσωπείται από τον Γενικό Διευθυντή της ΜΕΣυΓ ή από όποιο άλλο μέλος του Δ.Σ. του ΔιΔιΚΥΠεΒ ορίσει το Δ.Σ. Με απόφαση του Δ.Σ. μπορεί να καθορίζεται ο καλύτερος τρόπος προάσπισης των δικαιωμάτων και των συμφερόντων του ΔιΔιΚΥΠεΒ απ' τον Πρόεδρο του Δ.Σ..

Άρθρο 6: Τα κύρια Διοικητικά Όργανα του ΔιΔιΚΥΠεΒ

Τα κύρια διοικητικά όργανα του ΔιΔιΚΥΠεΒ είναι τα εξής:

- Η Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.).
- Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) στο οποίο συμμετέχει και η Μόνιμη Εκτελεστική και Συντονιστική Γραμματεία (ΜΕΣυΓ).
- Η Ελεγκτική Επιτροπή (Ε.Ε.).

Άρθρο 7: Γενική Συνέλευση

- 7.1 Το ανώτατο όργανο του ΔιΔιΚΥΠεΒ είναι η Γενική Συνέλευση των μελών του. Έκαστο μέλος του ΔιΔιΚΥΠεΒ, ανεξάρτητα από το αν είναι φυσικό πρόσωπο, νομικό πρόσωπο ή απλή ένωση προσώπων, διαθέτει μία ψήφο στη Γενική Συνέλευση, εφ' όσον βέβαια έχει εκπληρώσει τις οικονομικές του υποχρεώσεις προς το ΔιΔιΚΥΠεΒ.
- 7.2 Η Γενική Συνέλευση του ΔιΔιΚΥΠεΒ αποφασίζει προκειμένου να πετύχει τους σκοπούς του ΔιΔιΚΥΠεΒ για κάθε θέμα που δεν αποφασίζεται από το Δ.Σ., και επί πλέον είναι αρμόδια για τα εξής θέματα, εφόσον ειδικότερες διατάξεις του παρόντος καταστατικού δεν ορίζουν άλλως:
 - Εκλογή Διοικητικού Συμβουλίου και άρση της εμπιστοσύνης προς αυτό το τελευταίο..
 - Έγκριση της ετησίας έκθεσης των πεπραγμένων του Διοικητικού Συμβουλίου.
 - Έγκριση του οικονομικού ισολογισμού της παρελθούσας χρήσης.
 - Έγκριση του προϋπολογισμού για την επόμενη οικονομική χρήση.
 - Καθορισμός του χρηματικού ποσού της συνδρομής μέλους του ΔιΔιΚΥΠεΒ, που καταβάλλεται σε ΕΥΡΩ (τα τυχόν τραπεζικά έξοδα υπολογίζονται σε βάρος του συνδρομητή-μέλους).
 - Εκλογή της Ελεγκτικής Επιτροπής
 - Τροποποίηση του καταστατικού.
 - Καθορισμός της πολιτικής που θα ακολουθεί το Διοικητικό Συμβούλιο.

- Εξέταση και απόφαση επί προσφυγών κατά αποφάσεων του Δ.Σ.
 - Διάλυση του ΔιΔιΚΥΠεΒ.
- 7.3 Η Γενική Συνέλευση των μελών του ΔιΔιΚΥΠεΒ συνέρχεται τακτικά και έκτακτα. Η τακτική Γενική Συνέλευση συγκαλείται από το Πρόεδρο του Δ.Σ. μία φορά κάθε χρόνο. Η ημερομηνία και ο τόπος σύγκλησης ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, η ημερομηνία και ο τόπος αναφέρονται στην πρόσκληση η οποία αποστέλλεται από τη ΜΕΣυΓ ένα μήνα πριν την ημερομηνία σύγκλησης της συνέλευσης.
- 7.4 Έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις συγκαλούνται:
- 7.5 α) Όταν η πλειοψηφία του Διοικητικού Συμβουλίου, μετά από υποχρεωτική σύμφωνη γνώμη του ΜΕΣυΓ, το κρίνει σκόπιμο.
- 7.6 β) Με αίτηση προς τον πρόεδρο του 1/3 του συνολικού αριθμού των ταμειακά εντάξει μελών της Γενικής Συνέλευσης του ΔιΔιΚΥΠεΒ. Στην αίτηση πρέπει να αναφέρονται απαραίτητα τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Στην περίπτωση αυτή ο πρόεδρος του Δ.Σ. οφείλει να συγκαλέσει τη Γενική Συνέλευση μέσα σε διάστημα τριών μηνών από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης.
- 7.7 Πριν αρχίσουν οι κύριες εργασίες της Γενικής Συνέλευσης ο Πρόεδρος του Δ.Σ. διαπιστώνει αν ο αριθμός των παρόντων μελών μαζί με τον αριθμό των γραπτών εξουσιοδοτήσεων εκπροσώπησης απόντων μελών (οι οποίες πρέπει να συντάσσονται στην αγγλική γλώσσα και κατατίθενται στον Πρόεδρο του Δ.Σ.) ανταποκρίνεται στην απαιτούμενη από το καταστατικό απαρτία. Οι εξουσιοδοτήσεις ισχύουν μόνο για τη συγκεκριμένη σύγκληση της Γ.Σ.. Ένα μέλος δεν μπορεί να εκπροσωπεί περισσότερα από τρία άλλα μέλη του ΔιΔιΚΥΠεΒ.
- 7.8 Οι τακτικές και έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις βρίσκονται σε απαρτία και οι παρόντες δικαιούνται να συζητήσουν και να πάρουν αποφάσεις εάν συνυπολογιζόμενων και των εκπροσωπούμενων μελών είναι παρόντα το 1/2 πλέον ενός του συνολικού αριθμού των δικαιουμένων ψήφου μελών του ΔιΔιΚΥΠεΒ. Στην περίπτωση που δεν επιτευχθεί η παραπάνω απαρτία, τότε η Γενική Συνέλευση επαναλαμβάνεται την επομένη μέρα, την ίδια ώρα και στον ίδιο τόπο, και θεωρείται ότι έχει απαρτία με οποιοδήποτε αριθμό παρόντων και εκπροσωπούμενων μελών δικαιουμένων ψήφου του ΔιΔιΚΥΠεΒ.
- 7.9 Η Γ.Σ. των μελών του ΔιΔιΚΥΠεΒ εκλέγει κατά πλειοψηφία τον Πρόεδρό της που διευθύνει τις εργασίες της. Ο Γενικός Γραμματέας της ΜΕΣυΓ τηρεί τα πρακτικά. Τα δύο αυτά μέλη αποτελούν την Εφορευτική Επιτροπή που είναι αρμόδια για τη διενέργεια των αρχαιρεσιών για την εκλογή 5 (πέντε) μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και Ελεγκτικής Επιτροπής ανά διετία. Τα ονόματα των υποψηφίων μπαίνουν σε ενιαίο ψηφοδέλτιο χωριστά για το Δ.Σ. και την Ελεγκτική Επιτροπή. Δικαίωμα να θέσουν υποψηφιότητα έχουν όλα τα δικαιούμενα ψήφου μέλη του ΔιΔιΚΥΠεΒ και οι εκπρόσωποί τους. Η Εφορευτική Επιτροπή κρίνει το έγκυρο των ψηφοδελτίων, προβαίνει στην καταμέτρηση των ψήφων και ανακοινώνει το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας. Καταρτίζει πρακτικά εκλογής και ανακηρύσσει τους επιτυχόντες και τους τυχόν αναπληρωματικούς.
- 7.10 Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης του ΔιΔιΚΥΠεΒ λαμβάνονται με φανερή με ανάταση των χειρών ψηφοφορία και, όταν στο καταστατικό δεν ορίζεται άλλως, με την απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων και εκπροσωπούμενων δικαιουμένων ψήφου μελών. Σε περίπτωση ίσου αριθμού ψήφων κατισχύει η ψήφος του προέδρου. Μυστική ψηφοφορία με ψηφοδέλτια διεξάγεται μόνο για την εκλογή του Διοικητικού Συμβουλίου και της Ελεγκτικής Επιτροπής, ή για τη λήψη απόφασης που αφορά διαγραφή μέλους ή σε οποιαδήποτε άλλη περίπτωση ζητηθεί μυστική ψηφοφορία απ' το 1/3 των παρόντων και νομίμως εκπροσωπούμενων και δικαιουμένων ψήφου μελών. Απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών του ΔιΔιΚΥΠεΒ μπορεί να ληφθεί και δίχως σύγκληση συνέλευσης των μελών, εάν όλα

τα δικαιούμενα ψήφου μέλη της Γενικής Συνελεύσεως δηλώσουν εγγράφως τη συναίνεσή τους σε κάποια πρόταση. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης ανακοινώνονται στα μέλη μέσα σε δύο μήνες από την ημερομηνία λήψης της απόφασης. Θέματα μη αναφερόμενα στην ημερησία διάταξη συζητούνται εφ' όσον αυτό ζητηθεί από την πλειοψηφία των παρόντων μελών να εγγραφούν στην ημερησία διάταξη.

- 7.11 Τα πρακτικά όλων των Γενικών Συνελεύσεων εγκρίνονται από τη Γενική Συνέλευση.
- 7.12 Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης υπογράφονται από τον Πρόεδρο της Γ.Σ. και βρίσκονται στη διάθεση όλων των δικαιουμένων ψήφου μελών του ΔιΔιΚΥΠεΒ στην έδρα της ΜΕΣυΓ.

Άρθρο 8. Διοικητικό Συμβούλιο: Μέλη, θητεία, λειτουργία και αρμοδιότητες

A. Μέλη και θητεία

- 8.3 Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΔιΔιΚΥΠεΒ είναι οκταμελές.
- 8.4 Η θητεία εκάστου Δ.Σ. είναι διετής. Ουδείς περιορισμός υπάρχει όσον αφορά τη συμμετοχή ενός και του αυτού μέλους του ΔιΔιΚΥΠεΒ σε νέο Δ.Σ. του ΔιΔιΚΥΠεΒ. Μόνον ο Πρόεδρος του Δ.Σ. δεν μπορεί να επανεκλεγεί στη θέση αυτή για τέταρτη συνεχόμενη διετή θητεία.
- 8.5 Η Γενική Συνέλευση του ΔιΔιΚΥΠεΒ εκλέγει τα 5 (πέντε) από τα 8 μέλη του Δ.Σ. και τους 5 (πέντε) αναπληρωτές μεταξύ των εχόντων δικαίωμα ψήφου μελών του ΔιΔιΚΥΠεΒ και τα οποία είναι υπήκοοι Κράτους-μέλους του Συμβουλίου της Ευρώπης. Τα 5 (πέντε) εκλεγμένα από τη Γ.Σ. μέλη του Δ.Σ. εκλέγουν κατά πλειοψηφία ένα από τα 5 (πέντε) αυτά μέλη ως Πρόεδρο του Δ.Σ. και ένα άλλο ως Αντιπρόεδρο που βοηθά τον Πρόεδρο και τον αντικαθιστά στην άσκηση των καθηκόντων του σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας του τελευταίου. Για τη συγκρότηση της πλήρους σύνθεσης του Δ.Σ., στα 5 (πέντε) παραπάνω μέλη του Δ.Σ. προστίθενται και τα τρία μέλη-στελέχη της ΜΕΣυΓ (Γενικός Διευθυντής, Γενικός Γραμματέας και Οικονομικός Διαχειριστής) τα οποία είναι μέλη του ΔιΔιΚΥΠεΒ με δικαίωμα ψήφου, προέρχονται από το εργαστήριο όπου έχει την έδρα του το ΔιΔιΚΥΠεΒ και είναι υπήκοοι Κράτους-μέλους του Συμβουλίου της Ευρώπης.
- 8.6 Τα μέλη-στελέχη της ΜΕΣυΓ (Γενικός Διευθυντής, Γενικός Γραμματέας και Οικονομικός Διαχειριστής), που εκτός των άλλων εξασφαλίζει και τη συνέχεια των δραστηριοτήτων του Δ.Σ. και του ΔιΔιΚΥΠεΒ, εκλέγονται κατά την εξής διαδικασία: Τα 5 (πέντε) εκλεγέντα από τη Γ.Σ. του ΔιΔιΚΥΠεΒ μέλη του εκάστοτε νέου Δ.Σ. και τα τρία μέλη-στελέχη της ΜΕΣυΓ του απερχόμενου Δ.Σ., συγκροτούν εκλεκτορικό σώμα, υπό την προεδρία του νεοεκλεγέντος Προέδρου του Δ.Σ., με σκοπό την εκλογή του Γενικού Διευθυντή της ΜΕΣυΓ μετά από εισήγηση του Γενικού Διευθυντή της ΜΕΣυΓ του απερχόμενου Δ.Σ.. Ο Γενικός Διευθυντής εκλέγεται από την πλειοψηφία των μελών του εκλεκτορικού σώματος. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου του Δ.Σ.. Εάν η εισήγηση του Γενικού Διευθυντή του απερχόμενου Διοικητικού Συμβουλίου δεν γίνει αποδεκτή από την πλειοψηφία των μελών του εκλεκτορικού σώματος, τότε γίνεται νέα εισήγηση από τον Γενικό Διευθυντή. Το ίδιο επαναλαμβάνεται μέχρις ότου διατυπωθεί εισήγηση την οποία θα εγκρίνει η πλειοψηφία του ως άνω δμελούς εκλεκτορικού σώματος. Μέχρι την εκλογή του νέου Γενικού Διευθυντή, ο Γενικός Διευθυντής του απερχόμενου Δ.Σ. καθώς και τα άλλα δύο μέλη-στελέχη της ΜΕΣυΓ ασκούν κανονικά και πλήρως τα καθήκοντά τους. Ο εκλεγείς Γενικός Διευθυντής

εισηγείται στο ίδιο εκλεκτορικό σώμα που τον εξέλεξε την εκλογή δύο άλλων μελών του ΔιΔιΚΥΠεΒ ως Γενικού Γραμματέα και Οικονομικού Διαχειριστή της ΜΕΣυΓ. Εάν η εισήγηση του Γενικού Διευθυντή δεν γίνει αποδεκτή από την πλειοψηφία των μελών του εκλεκτορικού σώματος, τότε γίνεται νέα εισήγηση από τον Γενικό Διευθυντή. Το ίδιο επαναλαμβάνεται μέχρις ότου διατυπωθεί εισήγηση την οποία θα εγκρίνει η πλειοψηφία του ως άνω δμελούς εκλεκτορικού σώματος. Για να εξασφαλιστεί η απρόσκοπτη λειτουργία του Δ.Σ. και του ΔιΔιΚΥΠεΒ, η θητεία των τριών μελών-στελεχών της ΜΕΣυΓ ως μελών του Δ.Σ. παρατείνεται και κατά τη θητεία του νέου Δ.Σ. μέχρις ότου ολοκληρωθεί η παραπάνω διαδικασία εκλογής των τριών μελών-στελεχών της ΜΕΣυΓ του νέου Δ.Σ..

- 8.7 Ως μέλη-στελέχη της ΜΕΣυΓ (Γενικός Διευθυντής, Γενικός Γραμματέας και Οικονομικός Διαχειριστής) του πρώτου Δ.Σ. του ΔιΔιΚΥΠεΒ εκλέγονται, από την Προσωρινή Διοίκηση του υπό ίδρυση σωματίου με την επωνυμία ΔιΔιΚΥΠεΒ, τρία από τα μέλη της που προέρχονται από το εργαστήριο που φιλοξενεί την έδρα του ΔιΔιΚΥΠεΒ και τα οποία θα φροντίσουν έτσι ώστε να εξασφαλιστούν οι προϋποθέσεις, οι διαδικασίες και οι βάσεις ομαλής λειτουργίας του ως άνω σωματίου. Τα τρία ως άνω μέλη-στελέχη της ΜΕΣυΓ μαζί με τα άλλα πέντε μέλη του Δ.Σ. που θα εκλεγούν κατά την πρώτη συνεδρία της Γ.Σ. του ΔιΔιΚΥΠεΒ θα συγκροτήσουν το πρώτο Δ.Σ. του ΔιΔιΚΥΠεΒ.
- 8.8 Σε περίπτωση έκτακτης απουσίας ή κωλύματος, έκαστο μέλος του Δ.Σ. πλην του Προέδρου εκπροσωπείται από έναν αντικαταστάτη. Η θητεία των αντικαταστατών είναι για χρονικό διάστημα δύο ετών που είναι η διάρκεια της θητείας εκάστου Δ.Σ. και είναι δυνατός ο εκ νέου ορισμός τους ως αντικαταστατών καθώς και η εκλογή τους ως μελών σε νέο Δ.Σ.. Οι αντικαταστάτες εκλέγονται μεταξύ των εχόντων δικαίωμα ψήφου μελών του ΔιΔιΚΥΠεΒ και τα οποία είναι υπήκοοι Κράτους-μέλους του Συμβουλίου της Ευρώπης. Σε περίπτωση που ο Πρόεδρος απουσιάζει ή κωλύεται αυτός αναπληρώνεται από τον Αντιπρόεδρο. Σε περίπτωση που απουσιάζει ή κωλύματος του Αντιπρόεδρο, αυτός αναπληρώνεται από το μέλος του Δ.Σ. που πήρε τους περισσότερους ψήφους όταν εκλέχτηκε. Εν συνέχεια, κενή θέση στο Δ.Σ. αναπληρώνεται από τον αντικαταστάτη με τους περισσότερους ψήφους. Δεύτερη κενή θέση στο Δ.Σ. αναπληρώνεται από τον αντικαταστάτη με τους επόμενους πιο πολλούς ψήφους, κ.τ.λ.
- 8.9 Όταν το Δ.Σ. εξαντλήσει τη θητεία του, υποβάλλει προς ψήφιση στη Γ.Σ. του ΔιΔιΚΥΠεΒ πρόταση υποψηφιοτήτων μελών για το επόμενο Δ.Σ.. Υποψηφιότητα για μέλος του Δ.Σ. μπορεί να θέσει ατομικά και κάθε ένα από τα δικαιούμενα ψήφου μέλη του ΔιΔιΚΥΠεΒ.
- 8.10 Τα μέλη του Δ.Σ. μπορεί να απολέσουν την ιδιότητά τους αυτή είτε μετά από παραίτηση είτε μετά από απόφαση της Γ.Σ. του ΔιΔιΚΥΠεΒ η οποία λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων ή νομίμως εκπροσωπούμενων μελών της Γ.Σ. του ΔιΔιΚΥΠεΒ. Σε κάθε περίπτωση απώλειας της ιδιότητας του μέλους του Δ.Σ., η Γ.Σ. του ΔιΔιΚΥΠεΒ εκλέγει σε αντικατάστασή του νέο μέλος από τα έχοντα δικαίωμα ψήφου μέλη του ΔιΔιΚΥΠεΒ και τα οποία είναι υπήκοοι Κρατών-μελών του Συμβουλίου της Ευρώπης. Η θητεία του νέου μέλους διαρκεί μέχρι το τέλος του υπολειπόμενου χρονικού διαστήματος της θητείας του Δ.Σ. του ΔιΔιΚΥΠεΒ. Εάν η για οποιοδήποτε λόγο απώλεια της ιδιότητας του μέλους του Δ.Σ. αφορά ένα μέλος-στέλεχος της ΜΕΣυΓ, η εκλογή αντικαταστάτη γίνεται σύμφωνα με τα όσα παραπάνω αναφέρονται για την εκλογή του μέλους τούτου.

B. Αρμοδιότητες και λειτουργία

- 8.11 Το Δ.Σ. έχει την ευθύνη της διοίκησης και διαχείρισης του ΔιΔιΚΥΠεΒ και της εκτέλεσης των αποφάσεων της Γ.Σ., αναφέρεται στη Γ.Σ. και αποδέχεται ή απορρίπτει τις αιτήσεις εισδοχής νέων μελών στο ΔιΔιΚΥΠεΒ.
- 8.12 Το Δ.Σ. συνεδριάζει υπό την προεδρία του Προέδρου του τουλάχιστον μια φορά ετησίως (λίγο πριν τη Γ.Σ.) και επί πλέον εκτάκτως όποτε τούτο κρίνεται απαραίτητο από το Πρόεδρό του ή όταν το ζητήσουν τρία τουλάχιστον από τα μέλη του. Στην τελευταία περίπτωση, η συνεδρίαση του Δ.Σ. πρέπει να λάβει χώρα το αργότερο μέσα σε 3 (τρεις) μήνες από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης. Σε κάθε περίπτωση, η πρόσκληση σε συνεδρίαση του Δ.Σ. αναφέρει την ημερησία διάταξη, την ημερομηνία και το χώρο της συνεδρίασης και αποστέλλεται από τη ΜΕΣυΓ προς τα μέλη του Δ.Σ. τουλάχιστον ένα μήνα πριν από την ημερομηνία συνεδρίασης του Δ.Σ.. Τα προτεινόμενα θέματα της ημερησίας διάταξης πρέπει να υποβάλλονται εγγράφως και να παραδίνονται στον Γενικό Διευθυντή της ΜΕΣυΓ τουλάχιστον πέντε εβδομάδες πριν την ημερομηνία της συνεδρίασης.
- 8.13 Οποιοδήποτε μέλος του ΔιΔιΚΥΠεΒ μπορεί να παρακολουθεί τις συνεδριάσεις του Δ.Σ., καθώς και να λαμβάνει τον λόγο μετά από άδεια που δίνεται από το πρόεδρο του Δ.Σ....
- 8.14 Τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δ.Σ. κρατούνται από τον Γενικό Γραμματέα του ΜΕΣυΓ ο οποίος εκτελεί και καθήκοντα γραμματέα του Δ.Σ. του ΔιΔιΚΥΠεΒ και εγκρίνονται-υπογράφονται από τα παριστάμενα εκάστοτε μέλη του Δ.Σ..
- 8.15 Το Δ.Σ. λαμβάνει αποφάσεις για όλα τα θέματα που αφορούν βραχυπρόθεσμα τις δραστηριότητες του ΔιΔιΚΥΠεΒ στο πλαίσιο πάντοτε των οδηγιών της Γ.Σ.. Οι αποφάσεις λαμβάνονται με την πλειοψηφία των παρόντων ή εκπροσωπούμενων με τους αντικαταστάτες τους μελών του Δ.Σ.. Σε περίπτωση ισοψηφίας κατисχύει η ψήφος του προέδρου του Δ.Σ.. Έκαστο μέλος του Δ.Σ. μπορεί να εκπροσωπήσει σε μία συνέλευση του Δ.Σ. ένα άλλο μέλος του Δ.Σ. εφόσον η εκπροσώπηση αποδεικνύεται εγγράφως. Στην περίπτωση αυτή ο εκπρόσωπος-μέλος του Δ.Σ. διαθέτει δύο ψήφους.
- 8.16 Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία όταν κατά τις συνεδριάσεις είναι παρόντα ή εκπροσωπούνται με τους αντικαταστάτες τους τουλάχιστον 5 μέλη του Δ.Σ.. Σε περίπτωση έλλειψης απαρτίας η συνεδρίαση του Δ.Σ. λαμβάνει χώρα την επομένη ημέρα την ίδια ώρα και στον ίδιο χώρο, οπότε θεωρείται ότι υπάρχει απαρτία από τον αριθμό των παρόντων ή εκπροσωπούμενων μελών του Δ.Σ..
- 8.17 Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. έχει την ευθύνη της λειτουργίας του Δ.Σ., συγκαλεί τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. με προσκλήσεις που διανέμονται στα μέλη του Δ.Σ. μέσω της ΜΕΣυΓ και προεδρεύει σ' αυτές. Ο Πρόεδρος δίνει οδηγίες για τη σύνταξη της ημερησίας διάταξης στον Γενικό Διευθυντή της ΜΕΣυΓ και είναι υπεύθυνος για την εκτέλεση των αποφάσεων της Γ.Σ. και του Δ.Σ. του ΔιΔιΚΥΠεΒ. Αν ο Πρόεδρος κωλύεται ή δηλώνει αδυναμία άσκησης των προεδρικών του καθηκόντων, αντικαθίσταται στην άσκηση των καθηκόντων αυτών, καθόσον χρονικό διάστημα διαρκεί η ως άνω αδυναμία ή το κώλυμα, από τον αντιπρόεδρο του Δ.Σ..
- a. Γενικός Διευθυντής του ΜΕΣυΓ ως μέλος του Δ.Σ. είναι υπεύθυνος για τη διαχείριση της βάσης δεδομένων και γενικά για το συντονισμό των προσπαθειών όλων των οργάνων και μελών του ΔιΔιΚΥΠεΒ, με σκοπό την επίτευξη των στόχων του ΔιΔιΚΥΠεΒ. Κρατά την επίσημη σφραγίδα του ΔιΔιΚΥΠεΒ, λαμβάνει και αποστέλλει την αλληλογραφία του ΔιΔιΚΥΠεΒ και απαντά σ' αυτήν ενημερώνοντας σχετικά τον Πρόεδρο του Δ.Σ. Είναι υπεύθυνος για τη συνεργασία με οποιοδήποτε οργανισμό, νομικό ή φυσικό πρόσωπο με σκοπό την προώθηση, επεξεργασία και εφαρμογή οποιασδήποτε φύσης προγράμματος που συνάδει με τους σκοπούς του ΔιΔιΚΥΠεΒ ενημερώνοντας σχετικά τον Πρόεδρο του Δ.Σ.. Δέχεται προτάσεις ή αιτήματα των μελών του ΔιΔιΚΥΠεΒ και τις υποβάλλει στο Δ.Σ. Ο Γενικός Διευθυντής της ΜΕΣυΓ είναι τέλος υπεύθυνος για

- τη, σε συνεργασία με τον Πρόεδρο του Δ.Σ., προετοιμασία και σύνταξη της ημερήσιας διάταξης των συνεδριάσεων του Δ.Σ. και της Γ.Σ. του ΔιΔιΚΥΠεΒ.
- 8.18 Ο Γενικός Γραμματέας της ΜΕΣυΓ ως μέλος του Δ.Σ. είναι υπεύθυνος για την αποστολή στα μέλη του Δ.Σ. ή της Γ.Σ. της ημερήσιας διάταξης μαζί με την πρόσκληση για συνεδρίαση του Δ.Σ. ή της Γ.Σ. του ΔιΔιΚΥΠεΒ, τουλάχιστον μια φορά το έτος ή όποτε ο Πρόεδρος του Δ.Σ. το κρίνει απαραίτητο, καθώς και για τη σύνταξη των πρακτικών των εργασιών των συνεδριάσεων τόσο του Δ.Σ. όσο και της Γ.Σ. του ΔιΔιΚΥΠεΒ.
- 8.19 Ο Οικονομικός Διαχειριστής της ΜΕΣυΓ ως μέλος του Δ.Σ. του ΔιΔιΚΥΠεΒ έχει την ευθύνη της διαχείρισης των οικονομικών υποθέσεων του ΔιΔιΚΥΠεΒ και είναι υπεύθυνος για την ασφαλή φύλαξη και διαχείριση των χρημάτων και τυχόν άλλων περιουσιακών στοιχείων του ΔιΔιΚΥΠεΒ. Συγκεκριμένα ο Οικονομικός Διαχειριστής κάνει τις καταθέσεις και ανάληψης χρημάτων από λογαριασμούς σε τράπεζες, εκδίδει και οπισθογραφεί επιταγές, διεκπεραιώνει όλες τις πληρωμές, αφού προηγουμένως αυτές οι τελευταίες ελεγχθούν και εγκριθούν από τον Γενικό Διευθυντή, εισπράττει τις εισφορές των μελών και τις τυχόν λοιπές προσόδους του ΔιΔιΚΥΠεΒ εκδίδοντας αντίστοιχα αποδεικτικά έγγραφα. Τα εισπραττόμενα χρήματα του ΔιΔιΚΥΠεΒ κατατίθενται από τον Οικονομικό Διαχειριστή σε τραπεζικό λογαριασμό που επιλέγει και υποδεικνύει ο Γενικός Διευθυντής της ΜΕΣυΓ. Ο Οικονομικός Διαχειριστής κρατά συννόμως τα λογιστικά βιβλία του ΔιΔιΚΥΠεΒ και συντάσσει τον προϋπολογισμό εσόδων και εξόδων κάθε έτους για την επόμενη χρονιά σε συνεργασία με τον Γενικό Διευθυντή. Κάθε φορά που συνεδριάζει το Διοικητικό Συμβούλιο, ο Οικονομικός Διευθυντής θα παρουσιάζει την οικονομική κατάσταση του ΔιΔιΚΥΠεΒ. Επίσης θα συγκαλεί σε συνεδρίαση την Ελεγκτική Επιτροπή τουλάχιστον μια φορά το χρόνο.
- 8.20 Αν για οποιοδήποτε λόγο ένα μέλος του Δ.Σ. αντικατασταθεί από κάποιο μέλος του ΔιΔιΚΥΠεΒ, τότε το πρώτο οφείλει να ενημερώσει το δεύτερο και να του παραδώσει τα τυχόν έγγραφα του ΔιΔιΚΥΠεΒ που βρίσκονται στην κατοχή του, προκειμένου το δεύτερο να ασκήσει ακωλύτως και με επιτυχία τα καθήκοντά του.
- 8.21 Το Δ.Σ. προετοιμάζει και συντάσσει την ημερησία διάταξη και αποστέλλει προσκλήσεις σε όλα τα μέλη του ΔιΔιΚΥΠεΒ για συνεδρίαση της Γ.Σ. του ΔιΔιΚΥΠεΒ σύμφωνα με παρόμοια διαδικασία που προβλέπεται και για τη σύγκληση των συνεδριάσεων του Δ.Σ. του ΔιΔιΚΥΠεΒ., εφ' όσον σε άλλο άρθρο του καταστατικού δεν ορίζεται άλλως.
- 8.22 Στην αρχή εκάστου ημερολογιακού έτους, το Δ.Σ. υποβάλλει προς έγκριση στη Γ.Σ. του ΔιΔιΚΥΠεΒ:
- Την έκθεση δραστηριοτήτων του προηγούμενου έτους.
 - Το πρόγραμμα δραστηριοτήτων του τρέχοντος έτους.
 - Τον οικονομικό απολογισμό του προηγούμενου έτους εγκεκριμένο από την Ελεγκτική Επιτροπή.
 - Τον προϋπολογισμό του τρέχοντος έτους εγκεκριμένο από την Ελεγκτική Επιτροπή.

Άρθρο 9: Ελεγκτική Επιτροπή

Η Ελεγκτική Επιτροπή αποτελείται από 3 μέλη, εκλεγμένα από τη Γ.Σ., μεταξύ των δικαιουμένων ψήφου μελών του ΔιΔιΚΥΠεΒ. Η θητεία της είναι για δύο χρόνια. Η ελεγκτική επιτροπή ελέγχει τη διαχείριση των οικονομικών του ΔιΔιΚΥΠεΒ από το Δ.Σ. και υποβάλλει στην Γ.Σ. μια έκθεση, συνοδευόμενη ενδεχομένως με κάποιες προτάσεις. Ο Οικονομικός Διευθυντής συγκαλεί συνεδριάσεις της Ελεγκτικής Επιτροπής τουλάχιστον μία φορά το χρόνο. Το οικονομικό έτος τελειώνει κάθε χρόνο στις 31 Δεκεμβρίου

Άρθρο 10. Υποεπιτροπές

Για την πραγματοποίηση των σκοπών του ΔιΔιΚΥΠεΒ, το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να ορίσει υποεπιτροπές υπό τον άμεσο έλεγχό του. Όλες οι ενέργειες τέτοιων υποεπιτροπών τίθενται εγκαίρως υπόψη του Δ.Σ. και τελούν υπό την έγκριση του Δ.Σ. Τα μέλη του ΔιΔιΚΥΠεΒ προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στο πλαίσιο των υποεπιτροπών αυτών πάνω σε εθελοντική βάση.

Άρθρο 11. Τροποποίηση Καταστατικού

- 11.1 Μία πρόταση για την τροποποίηση του καταστατικού μπορεί να προέλθει από τον Πρόεδρο του Δ.Σ., από την πλειοψηφία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ή από την πλειοψηφία των δικαιουμένων ψήφου μελών της Γενικής Συνέλευσης.
- 11.2 Σε κάθε περίπτωση τροποποίησης του καταστατικού του ΔιΔιΚΥΠεΒ τουλάχιστον 51% των δικαιουμένων ψήφου μελών της Γενικής Συνέλευσης του ΔιΔιΚΥΠεΒ πρέπει να είναι παρόντα.
- 11.3 Τροποποίηση του παρόντος καταστατικού απαιτεί πλειοψηφία τουλάχιστον των 3/4 των παρόντων ή νομίμως εκπροσωπούμενων και δικαιουμένων ψήφου μελών της Γενικής Συνέλευσης. Καμία τροποποίηση στα άρθρα 1, 11, και 12 δεν μπορεί να έχει ισχύ δίχως την έγκριση τουλάχιστον των 4/5 των μελών της Γενικής Συνέλευσης.
- 11.4 Τροποποιήσεις του καταστατικού που αφορούν τη ΜΕΣυΓ γίνονται με πλειοψηφία των 3/4 των παρόντων ή νομίμως εκπροσωπούμενων και δικαιουμένων ψήφου μελών της Γενικής Συνέλευσης και μόνον εφόσον η πρόταση για τροποποίηση του καταστατικού συνοδεύεται από γραπτή σύμφωνη γνώμη του Γενικού Διευθυντή της ΜΕΣυΓ.

Άρθρο 12. Διάλυση

- 12.1 Πρόταση για τη διάλυση του ΔιΔιΚΥΠεΒ μπορεί να προέλθει είτε μετά από σχετική απόφαση των 4/5 των μελών της Γενικής Συνέλευσης είτε μετά από εισήγηση του Γενικού Διευθυντή της ΜΕΣυΓ που είναι και μέλος του Δ.Σ. του ΔιΔιΚΥΠεΒ. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. πρέπει να κοινοποιήσει την πρόταση εγγράφως στα μέλη της Γενικής Συνέλευσης τουλάχιστον τρεις μήνες πριν από τη συνεδρίαση της Γ.Σ. κατά την οποία η πρόταση θα τεθεί σε συζήτηση. Το ΔιΔιΚΥΠεΒ μπορεί να διαλυθεί με πλειοψηφία τουλάχιστον των 3/4 των δικαιουμένων ψήφου μελών της Γενικής Συνέλευσης. Σε κάθε περίπτωση, τουλάχιστον το 51% των δικαιουμένων ψήφου μελών της Γενικής Συνέλευσης πρέπει να είναι παρόντα.
- 12.2 Η πρόταση για τη διάλυση του ΔιΔιΚΥΠεΒ πρέπει να περιλαμβάνει και οδηγίες για τη διάθεση των περιουσιακών στοιχείων του ΔιΔιΚΥΠεΒ. Κάθε περιουσιακό στοιχείο του ΔιΔιΚΥΠεΒ που παραμένει μετά την ικανοποίηση όλων των οφειλών και των υποχρεώσεών του θα επιστραφεί στο άτομο που τυχόν το συνεισέφερε ή θα δοθεί σε εκπαιδευτικούς ή επιστημονικούς φορείς που αναπτύσσουν δραστηριότητες συμβατές με τους σκοπούς του ΔιΔιΚΥΠεΒ.

Άρθρο 13. Σφραγίδα

Το ΔιΔιΚΥΠεΒ έχει σφραγίδα που αναγράφει την επωνυμία του και το σήμα του. Η σφραγίδα κρατείται από τον Γενικό Διευθυντή της ΜΕΣυΓ και φυλάσσεται με δική του ευθύνη στην έδρα του ΔιΔιΚΥΠεΒ.

Άρθρο 14. Προσωρινή Διοίκηση

- 14.1 Τα ιδρυτικά μέλη ορίζουν μια 5μελή Προσωρινή Διοίκηση του υπό ίδρυση σωματείου ΔιΔιΚΥΠεΒ που αποτελείται από ιδρυτικά μέλη του ΔιΔιΚΥΠεΒ. Η Προσωρινή Διοίκηση αναθέτει σε 3 (τρία) από τα μέλη της που εργάζονται στο εργαστήριο όπου ευρίσκεται η διεύθυνση της έδρας του ΔιΔιΚΥΠεΒ, την άσκηση καθηκόντων του Γενικού Διευθυντή, του Γενικού Γραμματέα και του Οικονομικού Διευθυντή της ΜΕΣυΓ του υπό ίδρυση ΔιΔιΚΥΠεΒ.
- 14.2 Η θητεία της Προσωρινής Διοίκησης θα διαρκέσει μέχρι της εκλογής του Διοικητικού Συμβουλίου του ΔιΔιΚΥΠεΒ στην πρώτη συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης του ΔιΔιΚΥΠεΒ. Η πρώτη Γενική Συνέλευση θα συγκληθεί το αργότερο σε τρεις μήνες από την ημέρα της δημοσίευσης της απόφασης του ελληνικού δικαστηρίου με την οποία θα αναγνωρίζεται το ΔιΔιΚΥΠεΒ ως σωματείο.

Άρθρο 15. Λοιπές Διατάξεις

Κάθε θέμα για το οποίο δεν υπάρχει ρύθμιση ή πρόβλεψη από το παρόν καταστατικό λύεται με απόφαση της πλειοψηφίας των δικαιουμένων ψήφου μελών της Γενικής Συνέλευσης του ΔιΔιΚΥΠεΒ.

Άρθρο 16. Ακροτελεύτιο

- 16.1 Το παρόν καταστατικό, αποτελούμενο από 16 άρθρα, αφού μεταφράστηκε από την ελληνική στην αγγλική γλώσσα συζητήθηκε λεπτομερώς, εγκρίθηκε και ψηφίστηκε ομόφωνα κατά την ιδρυτική συνεδρίαση, και υπογράφεται παρακάτω από τα ιδρυτικά μέλη του ΔιΔιΚΥΠεΒ. Η εκλεγμένη από τα ιδρυτικά μέλη Προσωρινή Διοίκηση του υπό ίδρυση ΔιΔιΚΥΠεΒ αναλαμβάνει την υποχρέωση, με την ευθύνη του οριζόμενου από αυτήν ως Γενικού Διευθυντή, να καταθέσει το παρόν καταστατικό στις αρμόδιες αρχές.
- 16.2 Βάσει του καταστατικού τούτου, η Προσωρινή Διοίκηση, με την ευθύνη των μελών της που ορίζονται ως Γενικός Διευθυντής, Γενικός Γραμματέας και Οικονομικός Διαχειριστής της ΜΕΣυΓ, διαχειρίζεται τις υποθέσεις του υπό ίδρυση ΔιΔιΚΥΠεΒ και προετοιμάζει την πρώτη Γενική Συνέλευση που θα συγκληθεί το αργότερο σε τρεις μήνες από την ημέρα της δημοσίευσης της απόφασης του ελληνικού δικαστηρίου με την οποία θα αναγνωρίζεται το ΔιΔιΚΥΠεΒ ως σωματείο.

Θεσσαλονίκη ___/___/2000

Τα ιδρυτικά μέλη.